

Interview exclusive !

Hedy Lamarr soutient Solidaires !

Solidaires : Hedy Lamarr, bonjour. On ne vous présente plus, vous êtes celle sans qui le WIFI n'existerait tout simplement pas aujourd'hui. Merci d'avoir accepté de faire la couverture de notre premier numéro et de soutenir notre candidature au CSE. Pouvez-vous nous en dire plus ?

Hedy Lamarr : Je trouve formidable que vous portiez des propositions importantes, comme le droit aux congés menstruels et hormonaux, ainsi que l'égalité salariale entre femmes et hommes.

Solidaires : À propos des congés menstruels et hormonaux, pourquoi c'est important ?

Hedy Lamarr : 90% des personnes concernées connaissent des douleurs incapacitantes variées, 13 fois par an. Ces personnes doivent mettre en place des stratégies d'évitement et être sans cesse en hypervigilance, dans des organisations qui ont tendance à minimiser leur symptôme.

Solidaires : Selon vous, que faudrait-il faire ?

Hedy Lamarr : Prévoir un capital d'au moins 12 jours de congés partagés, sans justificatif. Mise à disposition de protections hygiéniques gratuites et assumées par l'entreprise. La liste ne s'arrête pas là bien évidemment.

Solidaires : Merci Hedy !

Solidaires
Union Syndicale Solidaires
Informatique
bedrock.solidairesinformatique.org

Vote SAVE The Stream

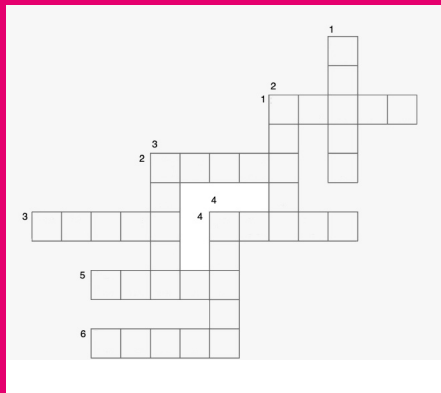
Voter ?
Pourquoi Faire ?
Le CSE, en vrai
à quoi ça sert ?

Horizontalement

1. Jonas nous l'a reproché lors d'un Town Hall
2. Est un droit constitutionnel
3. Nous redonne du pouvoir d'agir
4. Peut apporter des augmentations
5. Plus on est nombreux-ses, plus on a de pouvoir
6. Pourrait arriver dans un cirque

Verticalement

1. Établit un rapport de force en faveur des salarié·es
2. Fait peur à la direction
3. Ne met pas la boîte en péril
4. A déjà eu lieu à Bedrock



La semaine prochaine

Ada Lovelace, la réorg, et d'autres surprises

et en bonus :
des mots croisés et
une interview exclusive d'une
star de la tech !



Solidaires au CSE ?

Mais au fait, il se passe quoi le 5 mai 2026 ?

Le 5 mai, **Solidaires Informatique** se présente aux **élections du comité social et économique (CSE)** de Bedrock. Le CSE a pour mission d'assurer l'**expression collective des salarié·es et de défendre leurs intérêts**, notamment sur :

- ✦ les salaires
- ✦ le respect de l'application du code du travail par la direction
- ✦ les conventions et accords applicables dans l'entreprise
- ✦ la protection des salarié·es et les enquêtes sur les accidents du travail

D'accord, mais Solidaires au CSE, ça changerait quoi ?

« Nous pensons qu'il est nécessaire d'instaurer un rapport de force avec la direction »

Le CSE ne doit pas être juste un organe consultatif. Le CSE dispose d'outils pour obliger la direction à agir (enquêtes internes, appel à des experts, droits d'alerte en cas de danger pour la santé ou les droits des personnes, lancer des procédures judiciaires contre

l'employeur, etc.).

Le CSE ne doit pas se contenter de donner un avis que la direction ignore : il négocie et signe de véritables accords d'entreprise. Sur l'IA, par exemple, nous ne voulons pas seulement dresser une liste d'outils autorisés, mais **établir un cadre clair qui protège la santé et les conditions de travail des salarié·es.**

Aucune salarié·e ne devrait souffrir au travail

« Avoir des élu·es au CSE, c'est aussi disposer de plus de temps pour écouter et soutenir tous les salarié·es »

Aujourd'hui, ce temps est pris sur notre temps libre. Avec la négociation du Protocole d'Accord Préélectoral (PAP), **nous avons obtenu plus d'heures pour cette mandature afin que tous les élu·es puissent mieux vous aider.** Nous voulons aussi instaurer **une communication directe et transparente avec les salarié·es**, notamment via Slack, pour remonter rapidement les problèmes au CSE et permettre **à chacun de réagir et contribuer le plus tôt possible.**

Quelles sont nos revendications ?

Au cours des prochaines semaines, vous retrouverez en détail nos revendications. Nous les aborderons dans les prochains numéros :

- ✦ Revalorisation des salaires, augmentations et prime annuelle
- ✦ Organisation du travail : réorganisation, OPM, projet 400, télétravail, etc...
- ✦ Conditions et charge de travail, crunch RTLDE
- ✦ Santé, sécurité et risques psychosociaux

✦ **Intelligence artificielle** imposée et évolution des métiers

✦ **Communication et respect au travail**, loi Toubon sur l'anglais au travail

Vous voulez vous présenter avec nous au CSE ?

Que vous ayez déjà des idées, des revendications, ou simplement l'envie d'aider vos collègues, **votre place est avec nous.**

Ensemble faisons entendre la voix des salarié·es

