

# Élection du CSE

**Le 5 mai, votez et faites voter**

**Solidaires**

**C'est la garantie de faire entendre votre voix !**

**C'est refuser de se voir imposer des manoeuvres illégales et abusives !**

**C'est faire vivre l'espoir de meilleures conditions de travail !**

**C'est porter des revendications fortes lors des Négociations Annuelles Obligatoire !**



## Pourquoi voter Solidaires Informatique ?

### C'est la garantie de faire entendre votre voix !

**Voter Solidaires au CSE**, c'est nous permettre de pouvoir assister aux diverses réunions CSE et aux négociations.

Nous ne voulons pas nous contenter de donner un avis que la direction ignore, mais **établir un rapport de force en faveur des salarié-e-s** et un cadre clair qui protège la santé et les conditions de travail des salarié-e-s avant tout.

**Voter Solidaires au CSE**, c'est la garantie que **nous utiliserons tous les outils légaux** à notre disposition pour protéger les salarié-e-s et obliger la direction à agir : exercer les droits d'alerte, faire intervenir l'Inspection du Travail ou engager la responsabilité de l'employeur devant les Prud'hommes si nécessaire, faire appel à des organismes de prévention de la santé en cas d'augmentation des arrêts maladie, lancer des enquêtes internes sur les risques psycho-sociaux et faire intervenir des cabinets d'expertise indépendants. **Aucun-e salarié-e ne devrait souffrir au travail.**

**Voter Solidaires au CSE**, c'est **consolider notre temps d'écoute et de soutien pour les salarié-e-s**. Grâce à la première négociation à laquelle Solidaires a participé, **nous avons obtenu plus d'heures de délégations pour les futurs élu-e-s**. C'est davantage de temps que nous pourrons vous accorder pour vous écouter, **rompre votre isolement**, identifier les situations de souffrance au travail, répondre à vos demandes et vos besoins ainsi que vous accompagner.

### C'est faire vivre l'espoir de meilleures conditions de travail !

**Nous voulons faire en sorte que les salarié-e-s puissent être de nouveaux fièr-e-s de travailler chez Bedrock**. Nous souhaitons un retour aux valeurs premières de Bedrock :

- › *No finger pointing, work as a team*
- › Traiter les externes comme des internes
- › Les LFT en Français et libres

Nous souhaitons être un **CSE combatif**, nous voulons accentuer le rapport de force face à la direction et faire reconnaître que **c'est elle qui met en péril l'entreprise**, pas les syndicats ou les grèves.

Face à la dégradation avérée de nos conditions de travail, **nous réclamons un plan concret de retour à la normale** qui comprendra :

- › **Une consultation obligatoire du CSE**, conformément aux obligations légales, avant toute formation et déploiement généralisé d'outils d'intelligence artificielle : **l'IA doit rester un outil comme un autre, dont chaque salarié-e décide librement de l'usage**
- › **Une enquête sur l'augmentation des arrêts maladie** liés à la migration RTLDE, à la réorganisation et l'usage forcé de l'IA avec dédommagement financier et suivi psychologique pour les victimes
- › **Un plan d'action sur les sujets de la dette technique** et de la qualité car nous savons déjà que la charge de travail va augmenter dans les mois à venir
- › L'application de la loi Toubon en respectant **l'usage du français dans toutes les communications**

### C'est refuser de se voir imposer des manoeuvres illégales et abusives !

Nous le savons, **tout le monde est épuisé**, et nous sommes confronté-e-s à une incertitude quant à l'avenir de chacun-e au sein de Bedrock. Cette incertitude s'accompagne d'une pluie d'**informations chaotiques, changeantes, et souvent contradictoires** de la part de la direction, créant un sentiment de panique chez celles-eux qui voudraient pouvoir se projeter dans un avenir plus serein au sein de l'entreprise.

**Réduire les effectifs, augmenter la charge de travail, et désorganiser l'entreprise** à la veille d'un événement comme la Coupe du Monde de football alors que la migration RTLDE n'est toujours pas terminée, **c'est tout simplement mettre Bedrock en péril.**

**Forcer les salarié-e-s à postuler pour leur poste dans l'entreprise est illégal**. Soit l'entreprise est en capacité de proposer un poste équivalent, soit elle doit licencier la personne. Au bout de 10 licenciements sur une période de 30 jours, l'entreprise est obligée de mettre en place **un Plan de Sauvegarde de l'Emploi**, mais la direction sait que cette solution est bien trop coûteuse, et vous offrirait trop d'avantages.

**Nous souhaitons tout mettre en œuvre pour essayer de stopper cette mascarade**, et activer les outils légaux qui seront à notre disposition une fois au CSE, afin de permettre à chaque salarié-e de retrouver sa dignité et de pouvoir travailler, ou choisir de partir, dans les meilleures conditions possibles.

### C'est porter des revendications fortes lors des Négociations Annuelles obligatoire !

Une reconnaissance officielle des conditions de travail dégradées via une **augmentation générale des salaires de 6000€ brut fixe annuels**.

Nous demandons **la mise en place officielle de la convention collective BETIC** afin d'avoir un socle d'avantages, et pouvoir se concentrer sur des négociations qui apportent de nouveaux avantages aux salarié-e-s.

Nous voulons **re-négocier l'accord télétravail**, pour permettre plus de flexibilité lors d'imprévus (grèves, incidents de transport, etc.) d'une part, et d'autre part, prendre en compte les frais de télétravail comme le chauffage, Internet, etc.

Nous souhaitons **officialiser le congé menstruel et hormonal**, afin de le rendre plus accessible avec un accord collectif, plutôt qu'il soit accepté officieusement, et individuellement, en fonction de certaines recommandations médicales.

Pour se prémunir du départ des salarié-e-s expérimenté-e-s qui n'arrivent pas à rattraper le niveau de salaires des nouvelles recrues, nous souhaitons **la reconnaissance de l'expérience des salarié-e-s, en récompensant la fidélité via une prime d'expérience tous les trois ans au sein du même poste !**

**Entre le 5 et le 10 mai, votez Solidaires Informatique !**